

## Werkgeversverklaring

(A.u.b. alleen dit standaardmodel gebruiken!)

<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever: ..... Adres werkgever: ..... Postcode en woonplaats: .....																												
<b>Gegevens werknemer</b>	<input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw																												
	Naam werknemer: ..... Adres werknemer: ..... Postcode en woonplaats: ..... Geboortedatum: ..... In dienst sinds: ..... (dag, maand, jaar) Functie: .....																												
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst</li> <li><input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot .....</li> <li><input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl.: ..... (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)</li> </ul> Is er sprake van een proeftijd? <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja</li> <li>Zo ja, is de proeftijd verstreken?    <input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja</li> </ul> Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting ..... Directeur / aandeelhouder <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja</li> </ul>																												
<b>Verklaring voortzetting dienstverband</b> (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja</li> </ul> (extra handtekening en firmastempel)  Naam ondertekenaar: .....																												
<b>Inkomen</b>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">1. Bruto jaarsalaris<sup>1</sup></td> <td style="width: 10%;">€ .....</td> <td style="width: 40%;">(basissalaris excl. overwerk e.d.)</td> </tr> <tr> <td>2. Vakantietoeslag<sup>2</sup></td> <td>€ .....</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. Onregelmatigheidstoeslag</td> <td>€ .....</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4. Vaste<sup>3</sup> 13<sup>e</sup> maand</td> <td>€ .....</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5. Provisie<sup>4</sup></td> <td>€ .....</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6. Vaste<sup>3</sup> eindejaars uitkering</td> <td>€ .....</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7. Overwerk<sup>4</sup></td> <td>€ .....</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8. ....</td> <td>€ .....</td> <td style="text-align: right;">+</td> </tr> <tr> <td>Totaal per jaar</td> <td>€ .....</td> <td></td> </tr> </table>		1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup>	€ .....	(basissalaris excl. overwerk e.d.)	2. Vakantietoeslag <sup>2</sup>	€ .....		3. Onregelmatigheidstoeslag	€ .....		4. Vaste <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand	€ .....		5. Provisie <sup>4</sup>	€ .....		6. Vaste <sup>3</sup> eindejaars uitkering	€ .....		7. Overwerk <sup>4</sup>	€ .....		8. ....	€ .....	+	Totaal per jaar	€ .....	
1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup>	€ .....	(basissalaris excl. overwerk e.d.)																											
2. Vakantietoeslag <sup>2</sup>	€ .....																												
3. Onregelmatigheidstoeslag	€ .....																												
4. Vaste <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand	€ .....																												
5. Provisie <sup>4</sup>	€ .....																												
6. Vaste <sup>3</sup> eindejaars uitkering	€ .....																												
7. Overwerk <sup>4</sup>	€ .....																												
8. ....	€ .....	+																											
Totaal per jaar	€ .....																												
<b>Leningen/ Loonbeslag</b>	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja, ingangsdatum .....</li> <li>hoofdsom € ..... looptijd ..... jaartast € .....</li> </ul> Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd? <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja, tot, ..... € ..... per maand</li> </ul>																												
<p><sup>1)</sup> Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.  <sup>2)</sup> Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.  <sup>3)</sup> Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.  <sup>4)</sup> indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.</p>																													
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.		Getekend te ..... d.d. ....  Handtekening en firmastempel: .....																											
Naam ondertekenaar: .....		Naam: ..... Tel: .....																											
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:																													