

*Periodieke berichtgeving aan opdrachtgevers en werknemers van WGI over actuele en belangrijke zaken betreffende P&O-aangelegenheden, zoals CAO wijzigingen, algemene P&O-informatie en informatie over WGI zelf.*

Bezoek- en postadres: Heemraadssingel 163, 3022 CE Rotterdam  
T: 010 - 4366555 E: [wgi@werkgeversinstituut.nl](mailto:wgi@werkgeversinstituut.nl) W: [www.werkgeversinstituut.nl](http://www.werkgeversinstituut.nl)

## Vrijwilligerswerk met jeugdigen: gratis VOG 2014

Vanaf 2015 kunnen vrijwilligers die werken met kinderen of met mensen met een verstandelijke beperking een gratis VOG aanvragen. Voorafgaand aan deze structurele regeling loopt de pilot voor de vrijwilligers van Scouting, Sport en Kindervakanties. In 2014 kunnen ook andere vrijwilligersorganisaties **die met minderjarigen werken** en die aan onderstaande voorwaarden voldoen, aansluiten bij de pilot. De pilot loopt door totdat de structurele regeling gereed is. Wie wil aansluiten kan in 2014 de VOG's vergoed krijgen via het Steunpunt KinderVakanties. Meer informatie over of u in aanmerking komt voor vergoeding en over de werkwijze vindt u op: [www.steunpuntkindervakanties.nl](http://www.steunpuntkindervakanties.nl) (onder: Producten / Gratis VOG).

Om in 2014 (en 2015) aanmerking te komen voor de regeling met de gratis VOG moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan:

- De organisatie is een vrijwilligersorganisatie (Een organisatie met rechtspersoonlijkheid, zonder winst oogmerk en wiens werkzaamheden voor 70% door vrijwilligers uitgevoerd worden);
- De VOG wordt aangevraagd voor een vrijwilliger;
- De vrijwilliger werkt met minderjarigen of met mensen met een verstandelijke beperking (**deze laatste doelgroep vanaf januari 2015**);
- De organisatie voert een actief preventie- en integriteitsbeleid ([vergelijkbaar met het beleid uit de Toolkit 'In veilige handen'](#)) om seksueel grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan waarbij tenminste een gedragscode ([gedragscode In veilige handen](#)) en een [aanstellingsbeleid](#) zijn ingevoerd.

Deze regeling is een initiatief van het ministerie van Veiligheid en Justitie. Doel van de regeling is het bevorderen van veiligheid in activiteiten voor jeugd en, vanaf januari 2015 ook verstandelijk beperkten en het voorkomen van seksueel grensoverschrijdend gedrag door vrijwilligers.

WGI adviseert welzijns- en vrijwilligersorganisaties dringend om vrijwilligers die met kinderen of met mensen met een verstandelijke handicap werken altijd een VOG te vragen.

## CAO-onderhandelingen op 24 april



De MOgroep en vakbonden gaan op 24 april 2014 opnieuw met elkaar in gesprek over een cao. Dan wordt duidelijk of er in 2014 nog een cao-akkoord zal worden gesloten. Partijen zijn al lange tijd met elkaar in gesprek, maar slagen er tot nu toe niet in om overeenstemming te bereiken. Dit ondanks hetzelfde uitgangspunt voor een nieuwe cao, namelijk duurzame inzetbaarheid. Die vorm moet krijgen door de invoering van een individueel keuzebudget en een loopbaanbudget.

De hoogte van het loopbaanbudget en de hoogte van een loonstijging houdt partijen verdeeld. De loonstijging moet voor de leden van de MOgroep beperkt blijven om zoveel mogelijk werkgelegenheid én een goede concurrentiepositie te behouden. De vakbonden houden tot nog toe vast aan een forse loonstijging om de koopkracht van de medewerkers te behouden. Partijen zijn allebei wel op zoek naar creatieve oplossingen om het gat te overbruggen. Of er op 24 april een oplossing gevonden wordt, hoort u zo snel mogelijk.

### Geen verlenging sociaal plan peuterspeelzaalwerk/kinderopvang

Tot 1 januari 2014 was het sociaal plan peuterspeelzaalwerk/kinderopvang van kracht. Sociale partners hebben nu besloten het sociaal plan vanaf 1 januari 2014 niet te verlengen. Belangrijkste reden voor de MOgroep is dat op dit moment onvoldoende helder is voor welke situaties het sociaal plan wel of niet van toepassing zou moeten zijn. Organisaties moeten vanaf 1 januari 2014 zelf (eventueel in overleg met de vakbonden) een regeling treffen voor de desbetreffende medewerkers.

### Regelingen loopbaan en scholing; nú beschikbaar!

Minister Asscher maakte onlangs bekend dat er extra geld wordt uitgetrokken voor de branche Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. Door de toekenning van het Sectorplan WJK van Sociale Partners – waarin maatregelen zijn opgenomen voor 2014/2015 – kunnen werkgevers extra investeren in de loopbaan en kwaliteit van medewerkers en het management in de branche.

Organisaties binnen WMD kunnen nú via FCB gebruik maken van de diverse regelingen op het gebied van Scholing en Loopbaan.



#### 300 omscholingstrajecten

Aan 300 werknemers in de welzijnsbranche, die naar een andere branche willen overstappen, wordt de mogelijkheid geboden om een omscholingstraject te gaan volgen. De omscholing kan ingezet worden voor alle werknemers in een organisatie (management, stafmedewerkers, operationeel en ondersteunend).

[Lees verder...](#)

### De krachtige welzijnswerker

Voor 5.000 medewerkers binnen de branche Welzijn is een scholingsbudget beschikbaar. FCB en de overheid willen de komende jaren de competentie-ontwikkeling van zowel de professionals, staf als het management een impuls geven om zo goed geschoold en getraind de toekomst van Welzijn te kunnen vormgeven.

[Lees verder...](#)

### Voorlichting en bewustwording

Banen zijn er niet meer voor het leven. Functies ontstaan, worden overbodig of vragen nieuwe vaardigheden. Je moet als welzijnswerker, juist in deze tijd, klaar zijn om mee te bewegen met de arbeidsmarkt. FCB ondersteunt je om meer arbeidsmarktfit te worden. Hiervoor organiseren we vanaf april op diverse plaatsen in Nederland, gratis interactieve trainings- en voorlichtingsbijeenkomsten.

[Lees verder...](#)

### Mobiliteitstrajecten

Voor 1.300 medewerkers uit de Welzijnsbranche die binnenkort ontslagen (dreigen) te worden, vergoedt FCB 50% van de kosten voor een van-werk-naar-werk-traject. De bijdrage geldt voor de producten uit de Loopbaangids. De producten variëren van training, voorlichting, coaching tot van-werk-naar-werk trajecten.

[Lees verder...](#)

### Ondersteuning regionale initiatieven

FCB wil graag investeren in nieuwe vormen en trajecten die de (regionale) arbeidsmarkt ondersteunen. Hiervoor zijn wij op zoek naar vijf regionale initiatieven die zich bezig houden met arbeidsmarktinformatie, ketensamenwerking, instroom en duurzame inzetbaarheid.

[Lees verder...](#)

### **Bevestiging ziek- en betermeldingen bij WGI**

Zoals bekend dienen de door WGI gedetacheerde medewerkers zich bij ziekte niet alleen bij de opdrachtgever ziek te melden maar ook bij WGI. Hetzelfde geldt voor de betermeldingen. Als extra service bevestigt WGI vanaf 15 april ziek- en betermeldingen nog dezelfde dag per email aan de opdrachtgever. Op deze wijze weet u altijd over welke informatie het WGI beschikt inzake de ziek- en betermeldingen van uw medewerkers.

### **Werkgeversinstituut**