

	<h1 style="margin: 0;">WGI NIEUWSBRIEF</h1> <h2 style="margin: 0;">INFORMATIE VAN DE WERKGEVER VOOR DE WERKOPDRACHTGEVER EN DE WERKNEMER</h2>	<p style="margin: 0;">2013 Nr. 1</p>
<p style="margin: 0;"><i>Periodieke berichtgeving aan werkopdrachtgevers en werknemers over actuele en belangrijke zaken van het werkgeverschap, zoals CAO aangelegenheden, salarisadministratieve informatie en informatie over personeelszaken en personeelsbeleid. De WGI Nieuwsbrief wordt tevens toegezonden aan instellingen waarvoor het WGI de salarisadministratie verzorgt.</i></p>		
<p style="margin: 0;">Bezoek- en postadres: Heemraadssingel 163, 3022 CE Rotterdam T: 010 - 4366555 E: wgi@werkgeversinstituut.nl W: www.werkgeversinstituut.nl Eindredactie : T.van Os ; T.vanOs@werkgeversinstituut.nl</p>		

GOED NIEUWS: PFZW HOEFT PENSIOENEN NIET TE VERLAGEN

Van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn ontvingen wij recent de onderstaande nieuwsbrief voor werkgevers:

Geachte werkgever,

De dekkingsgraad van eind december was 101%. Daar zijn we blij mee. Want dit betekent dat we op koers zitten van het herstelplan.

Geen ingrijpende maatregelen nodig

We hoeven nu geen verlaging van de pensioenen en geen extra premieverhoging aan te kondigen. We zijn op de goede weg, maar we zijn er nog niet. Eind 2013 moet onze financiële positie namelijk volledig zijn hersteld. De dekkingsgraad van 31 december 2013 is daarvoor het meetmoment. Pas dan is het zeker of PFZW in 2014 echt geen ingrijpende maatregelen hoeft te nemen.

Nieuwe pensioenregeling

We kijken natuurlijk ook verder dan 2014. Want het is belangrijk dat de pensioenen ook in de toekomst hun waarde behouden. Daar besteden we de komende periode veel aandacht aan bij het verder uitwerken van de kenmerken van de nieuwe pensioenregeling.

Waardeoverdracht weer mogelijk

Nu de dekkingsgraad hoger is dan 100%, is het weer mogelijk om waardeoverdracht te doen. Is de vorige pensioenuitvoerder geen verzekeraar, maar een pensioenfonds? Dan kan waardeoverdracht alleen, als dat pensioenfonds ook een dekkingsgraad heeft van minimaal 100%. Heeft uw medewerker in het verleden een offerte aangevraagd voor waardeoverdracht? Dan ontvangt hij van ons een offerte, zodra de vorige pensioenuitvoerder ons de gevraagde informatie heeft gegeven. Wil uw medewerker waardeoverdracht aanvragen en heeft hij dat

uitgesteld? Dan kan dit alsnog. De aanvraag is vrijblijvend en kan binnen zes maanden nadat uw medewerker bij u in dienst is getreden.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
”””

Voor meer informatie verwijzen wij u naar:

www.pfzw.nl

PENSIOENPREMIEVERDELING 2013 BEKEND

De CAO-tafel W&MD heeft de pensioenpremieverdeling voor 2013 vastgesteld. Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) heeft voor 2013 besloten dat de pensioenpremie stijgt van 23,80% naar 24,40% en de arbeidsongeschiktheidspremie (AP) gelijk blijft: 0,4%.

In de CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening staat dat de premielastwijziging gelijk wordt verdeeld over werkgevers en werknemers. Dit leidt in 2013 tot de volgende premies:

De pensioenpremie voor werknemers wordt 11,9% (was 11,6%) en voor werkgevers 12,5% (was 12,2%).

De AP-premie voor werknemers blijft 0% en voor werkgevers blijft deze 0,4%.

INSCHRIJVING STIMULERINGS-REGELING 2013 VAN START

Je hebt een opleidingsplan voor dit jaar? Je bent in de organisatie bezig met het ontwikkelen van competenties Welzijn Nieuws Stijl? Dan geeft de Stimuleringsregeling Leren en Ontwikkelen mogelijk een extra impuls. Tot 1 maart kun je hiervoor een aanvraag indienen bij FCB.

Zo kom je in aanmerking voor een bijdrage tot 40% van de kosten van scholing en ontwikkeling van professionals, tot een bedrag

van 300 euro per medewerker. Gezamenlijke aanvragen met andere organisaties uit Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang worden ook gehonoreerd, mits voldaan is aan de voorwaarden.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar:

www.fcb.nl

TEKST NIEUWE CAO W&MD

Vandaag (04/02/13) ontvingen wij onderstaand bericht van de MOgroep:

””

De cao-tekst is bijna gereed. De MOgroep is met de vakbonden nog in overleg over de laatste losse eindjes. De MOgroep zet nog deze week de belangrijkste punten voor de leden op een rij. We doen ons uiterste best om de cao-tekst in de week van 11 februari te publiceren. Duidelijk is al wel dat de cao-tekst alleen digitaal en niet in boekvorm zal verschijnen. \””

Werkgeversinstituut