

## E-mailbeleid CBBS

### **Toepassingsgebied**

Dit e-mailbeleid is van toepassing op alle diensten die worden geleverd door CBBS Salarisservice B.V., CBBS HR & Payroll Service B.V., CBBS Automatisering B.V. en CBBS Advies B.V., hierna te noemen: 'CBBS'.

### **Verzenden van e-mails**

In het kader van de dienstverlening door CBBS worden persoonsgegevens verwerkt waarvoor passende beveiligingsmaatregelen dienen te worden genomen. CBBS is van mening dat het per e-mail verzenden van persoonsgegevens risico's met zich meebrengt, waaronder het risico op verlies, vernietiging, ongeoorloofde verstrekking of ongeoorloofd toegang. CBBS is van mening dat door het verzenden van gegevens per e-mail onvoldoende veiligheid in acht wordt genomen met betrekking tot de persoonsgegevens.

### **Standpunt**

In het kader hiervan zal CBBS vanaf 25 mei 2018 geen documenten (waaronder loonstroken) per e-mail verzenden en adviseren wij onze klanten om persoonsgegevens niet langer per e-mail aan ons te verzenden. Gegevens kunnen worden uitgewisseld via de beveiligde digitale portal van CBBS. Hiermee worden (persoons)gegevens via een beveiligde verbinding verzonden van en naar CBBS.

### **Afwijking**

In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is de klant, zijnde de verwerkingsverantwoordelijke, verantwoordelijk voor het toepassen van het juiste beveiligingsniveau met betrekking tot de gegevensverwerking van persoonsgegevens. Indien de klant, ondanks het standpunt van CBBS, toch persoonsgegevens per e-mail wil ontvangen van CBBS, dient de klant dit schriftelijk te verklaren aan CBBS. Een voorbeeld van een verklaring kan worden opgevraagd bij CBBS. Opgemerkt zij dat de klant in dat geval tevens toestemming dient te vragen aan de werknemers op wie de per e-mail te verzenden persoonsgegevens betrekking hebben.

Rijswijk, april 2018