



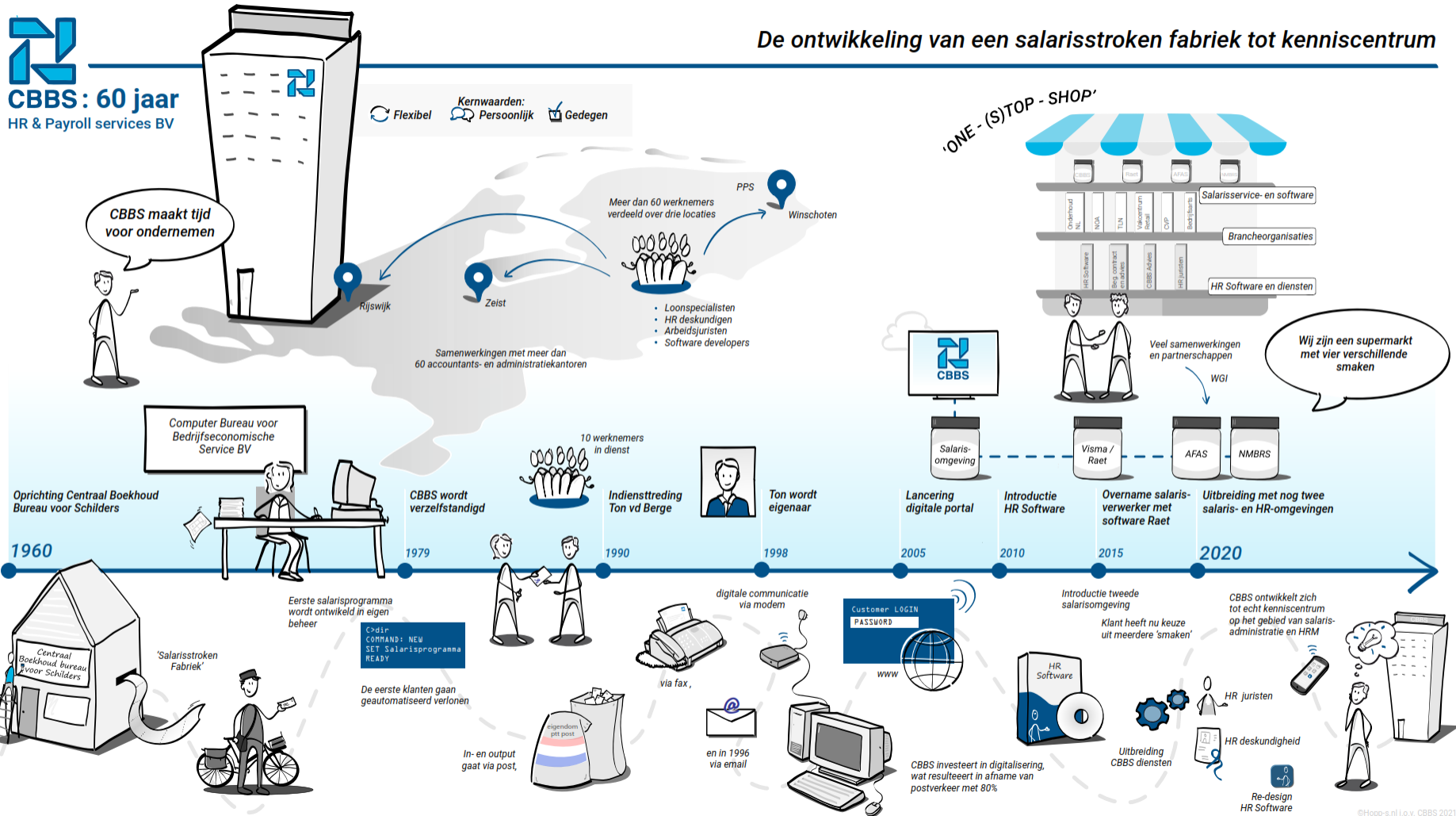
MAAKT TIJD  
VOOR ONDERNEMEN

# Welkom bij de CBBS Eindejaarscursus 2021

# Toelichting jaar 2020-2021

**CBBS: 60 jaar**  
HR & Payroll services BV

## De ontwikkeling van een salarisstroken fabriek tot kenniscentrum



# Toelichting jaar 2020-2021

## Bijzonderheden in 2020-2021 bij CBBS

- Toelichting meegroeimodel CBBS
- Arbeidsmarktontwikkelingen
- Uitbreiding assortiment:
  - Huismerk CBBS salarissen en geïntegreerd HR Dashboard;
  - 2021 nieuwe look and feel HR Dashboard.
  - AFAS
  - NMBRS indien gewenst ook met CBBS HR Dashboard geïntegreerd
  - RAET
  - Payrolling
  - Ondersteuning HR- en/of salarisafdeling bij klanten
  - Keuze tussen full-service of self-service verloning
  - Juridische dienstverlening
  - CVP plus (vertrouwenspersoon)

# Loonkosten ontwikkeling 2022

## Loonkostenontwikkeling op hoofdlijnen

- Welke factoren van invloed
  - Transportprijzen (brandstof)
  - Materiaalkosten
  - Voedselprijzen
  - cao afspraken
  - Premies (werknemers)verzekeringen
  - Tekorten in de industrie (chips, grondstoffen)
  - Inhuur van derden (ZZP-ers, Uitzendkrachten)
  - Verduurzaming bedrijfsvoering
- Terugkoppeling commissie Borstlap

# Richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Ingangsdatum 1 augustus 2022

- Informatieverstrekking aan werknemers
  - Inhoud arbeidsovereenkomst
  - Uiterlijk zevende dag dienstverband
- Verzoek om meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden
  - Na dienstverband van minimaal 26 weken
  - Reactietermijn: een maand (<10 werknemers: drie maanden)
  - Wie zwijgt stemt toe
- Geen verbod op nevenwerkzaamheden
- Bekostiging van opleidingen en studietijd
  - Werkgever betaalt de kosten
  - Opleiding volgen onder werktijd

# Advies

## Implementatie:

- Informatieverstrekking aan werknemers
  - Aanvullen model arbeidsovereenkomst
- Nevenwerkzaamheden
  - Aanpassen model nevenwerkzaamhedenbeding
- Bekostiging van opleidingen en studietijd
  - Aanpassen model studiekostenbeding
  - Controle op huidige afspraken

# Pilot

## Informatievoorziening 2022

Wat kunt u verwachten:

- Actuele informatie over wijzigingen in cao, wet- en regelgeving
- Praktische tips over implementatie van wijzigingen

Deelnemen?

Stuur een email naar [advies@cbbs.nl](mailto:advies@cbbs.nl)

# Subsidieregelingen personeel

## Subsidie op schaarste?

- Oplopende personeelskosten versus onvindbaar personeel?
- Ervaringen CBBS
- Out of the box denken
- Subsidies/compensatieregelingen:
  - SLIM subsidie
  - Subsidieregeling Praktijkleren
  - LIV/LKV (doelgroepverklaring)
  - WAJONG (No-Risk, Loondispensatie, Proefplaatsing, Jobcoach)
  - Participatiewet (No-Risk, Jobcoach, loonkostensubsidie, proefplaatsing, LKV/LIV)
  - Werkgeverscheque (gekoppeld aan bijstand, vaak via gemeente)
  - Subsidie aangepaste werkplek (traplift, invalidentoilet)
  - Premievrijstelling marginale arbeid (max 6 weken)



# Ongewone maatregelen 2021

## Bijzondere omstandigheden, bijzondere maatregelen

- Bijzondere corona maatregelen overheid
  - NOW regeling 2021 (Q1=4.0, Q2=5.0 en Q3=6.0)
    - Vaststelling NOW 1.0 t/m 31-10-2021
    - Vaststelling NOW 2.0 t/m 31-03-2022
    - Vaststelling NOW 3.0 t/m 22-02-2023
    - Vaststelling NOW 4.0 en 5.0 vanaf 31-01-2022 t/m 22-02-2023
    - Vaststelling NOW 6.0 vanaf 31-03-2022 t/m 22-02-2023
  - Maatregelen 30% overschrijding normuren voor WW premie teruggedraaid voor het jaar 2021
  - Verhoging vrije ruimte WKR naar 3% over 1<sup>e</sup> €400.000 loonsom
  - Doorlopen vaste reiskostenvergoeding in 2021
  - Afschaffing BIK
  - Verlaging WW premie per 1-8-2021

# Regels partner/geboorteverlof

## Welke mogelijkheden zijn er inmiddels?

- Vanaf 1-1-2019 1 werkweek doorbetaald partnerverlof (gemiddelde uren)  
Op te nemen naar wens werknemer, binnen 4 weken na geboorte kind.
- Vanaf 1-7-2020 aanvullend geboorteverlof (voor partners).  
Maximaal 5 werkweken, op te nemen in overleg met werkgever binnen 6 maanden na geboorte kind.  
Onbetaald verlof, maximaal 70% van max. dagloon compensatie via UWV.
  - Let op! In beginsel geen invloed op (wettelijk min.) vakantiedagen en vakantiegeld.
- Vanaf 2 augustus 2022 Wet betaald ouderschapsverlof  
Geldt voor beide ouders! Maximaal 9 werkweken, op te nemen in overleg met werkgever, maximaal 50% van max. dagloon per ouder.  
Opneembaar in eerste levensjaar van kind, overige 17 weken (onbetaald) ouderschapsverlof binnen 8 jaar na geboorte.
  - Onbetaald, tenzij cao anders bepaalt.

# Regels partner/geboorteverlof

## Regeling rondom geboorte/partner/ouderschapsverlof

100% loon,  
maximaal  
1 week

Betaald door  
werkgever  
(geen  
compensatie  
UWV)

Geboorteverlof

70% loon,  
maximaal  
5 weken

Betaald door  
werkgever of  
rechtstreeks  
door UWV  
(compensatie  
tot max. 70%  
dagloon)

Partnerverlof

50% loon,  
maximaal 9 weken

Betaald door  
werkgever of  
rechtstreeks door  
UWV (compensatie  
tot max. 50%  
dagloon).  
Geldt voor allebei de  
ouders.

Ouderschapsverlof

# Regels partner/geboorteverlof

## Aandachtspunten:

- Wel/niet via werkgever door laten betalen?
- Praktische problemen loonstrook
- In 2022 impact op AOF premie bij doorbetalen uitkeringen aan werknemer
- In veel gevallen mogelijkheid rechtstreeks door UWV aan werknemer
- Doorbetaald ouderschapsverlof (50%) nog niet bekend of dit via UWV rechtstreeks naar de werknemer kan. Wordt vervolgd.

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Premie veranderingen

- AOF premie kleine werkgever 5,49%
- AOF premie (middel)grote werkgever 7,05%
  - Voorheen WIA basispremie 7,53% (incl. wg bijdrage kinderopvang 0,5%)
- Uniforme opslag/bijdrage kinderopvang 0,5%
- ZVW WG heffing 6,75% (was 7%)
- ZVW inhouding DGA 5,50% (was 5,75%)
- WHK sectorpremie gemiddeld 1,52% (was 1,36% gemiddeld)
- WW premie op basis van kort of lang dienstverband onveranderd tov 1-1-'21
  - Onbepaalde tijd 2,7% (vanaf 1-8-2021 0,34%)
  - Overig 7,7% (vanaf 1-8-2021 5,34%)
- Maximaal premieloon SVW per jaar €59.706 (was €58.311)  
Max (premie)dagloon €228,76 (was €224,27)

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Premie veranderingen

- Verschil tussen kleine en (middel)grote werkgever voor AOF premie
- 25 x gemiddeld premieplichtig loon van jaar 2020 (€882.500)
- WHK aangepast aan zelfde norm voor bepaling klein – middelgroot (voorheen 10 x gemiddeld premieplichtig loon)
- WHK voor grote werkgevers nog wel één extra categorie loonsom > €3.530.000 (peildatum jaar 2020)

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Premie verschillen 2021 - 2022

Werkgeverslasten per sector	2021	2022	2022
Sector	klein/groot	klein	groot
Bouw bepaalde tijd	23,36%	21,57%	23,13%
Bouw onbepaalde tijd	18,36%	16,57%	18,13%
Schilders bepaalde tijd	23,95%	22,02%	23,58%
Schilders onbepaalde tijd	18,95%	17,02%	18,58%
Uitzendbureau bepaalde tijd	29,17%	28,46%	30,02%
Uitzendbureau onbepaalde tijd	24,17%	23,46%	25,02%
Zakelijke dienst. II bepaald	22,94%	21,21%	22,77%
Zakelijke dienst. II onbepaald	17,94%	16,21%	17,77%
Horeca bepaald	23,54%	22,01%	23,57%
Horeca onbepaald	18,54%	17,01%	18,57%

- Zie voorbeelden Premieberekening 2022 (excel)

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Belastingen 2022

- Vanaf 2022 1<sup>e</sup> schijf (tot €69.398) naar 37,07% (was 37,10%)
- 2<sup>e</sup> schijf blijft 49,50% (vanaf €69.399)
- In praktijk nog wel meer schijven (verrekeningspercentage BT)



# Veranderingen wet-/regelgeving

Verrekeningspercentage bijzonder tarief 2022			Nederland en België		
van 2022	t/m 2022	percentage 2022	verrekenings%	totaal%	(2021)
-	€ 21.317,00	37,07%	0%	37,07%	37,10%
€ 21.318,00	€ 36.649,00	37,07%	3,37%	40,44%	40,41%
€ 36.650,00	€ 69.398,00	37,07%	11,84%	48,91%	49,08%
€ 69.399,00	€ 118.094,00	49,50%	5,86%	55,36%	55,50%
€ 118.095,00-		49,50%	0%	49,50%	49,50%

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Verhoging wettelijk minimumloon

- Per 1-1-2022 verhoging wettelijk minimumloon met 1,41%
- Fulltimebedrag per maand €1725 (was €1701)
- Afwijkende tabel voor BBL (18, 19 en 20 jarigen)
- Lage inkomensvoordeel (LIV) vanaf 21 jaar
- Jeugd LIV t/m 20 jaar gehalveerd in 2021 (regeling eindigt in 2024)
- Volledige minimumloonbedragen in bijlage (na cursus)

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Voorwaarden LIV 2021

- Tenminste 1248 verloonde uren
- Jonger dan AOW leeftijd
- Binnen 100% en 125% minimumloon

LIV 2021		
Gemiddeld uurloon	LIV per uur	Max per jaar
€10,48 t/m €13,12	€ 0,49	€ 960

- Bedragen iets verlaagd ten opzichte van 2020
- Uitbetaling +/- september 2022

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Spelregels Jeugd LIV 2021

- Tabel compensatie Jeugd LIV
- Geldt niet voor BBL leerlingen

Jeugd - LIV 2021				
leeftijd op 31-12-2020	Min. Uurloon	Max. Uurloon	comp. p/u	max comp.
18	€ 5,27	€ 7,04	€ 0,07	€ 135,20
19	€ 6,32	€ 9,38	€ 0,08	€ 166,40
20	€ 8,43	€10,48	€ 0,30	€ 613,60

- Bedragen naar verwachting gelijk aan 2020 (nnb)
- Uitbetaling +/- september 2021

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Spelregels Jeugd LIV

- Laagste uurloon bestaat uit gemiddeld uurloon (1-1 en 1-7) van 40 uren werkweek
- Hoogste uurloon bestaat uit gemiddeld uurloon (1-1 en 1-7) van 36 uren werkweek van één leeftijdsgroep hoger.
- Conform huidige wetgeving vervalt in 2024 de hele regeling voor jeugd-LIV
- In 2021 zou er een nieuw wetsvoorstel voor een alternatieve regeling voor de jeugd-LIV komen (Loonkostenvoordeel Jongeren)
- Andere prioriteiten, doorgeschoven naar nieuw kabinet

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Spelregels LKV

- Aanvragen doelgroepverklaring bij UWV binnen 3 maanden
- Binnen 2 weken ontvangstbevestiging
- UWV mag 13 weken doen over beslissing
- Maximaal 3 jaar toe te passen
- Bedragen afhankelijk van situatie (tussen €2.000 en €6.000 per jaar)
- Gaat niet vanzelf! (vinkje loonadministratie)
- Tijdig doorgeven aan loonadministratie voor toepassen in loonaangifte (vooral bij jaarovergangen)
- Geen combinatie meer tussen LKV en LIV!
- Geen minimum uren vereist
- Wel toepassen voor stagiairs met belaste stagevergoeding?

# Veranderingen wet-/regelgeving

## WAB verlenging geen 30% norm in 2021

- In 2020 officieel voor het eerst van toepassing als onderdeel van WAB
- Van belang voor hoogte WW premie
- Voornamelijk van toepassing bij parttimers met onbepaalde tijd contract en meeruren/overuren (vooral kleine parttimers/min-max contracten)
- In 2020 en 2021 uitzondering in verband met de coronamaatregelen en extra noodzakelijke (crisis)inzet.
- Vanaf 2022 wel weer van belang. Let goed op planning en inzet personeel.

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Veranderingen bijtelling auto

### Huidige situatie:

- Auto's met een CO2 uitstoot van >1gram = 22% bijtelling
- In 2021 nieuwe categorie bijtelling voor elektrische auto's met datum eerste toelating vanaf 1-1-2021
  - 12% over cataloguswaarde van 1<sup>e</sup> €40.000 (was 8% over €45.000)
  - 22% over restant cataloguswaarde
- Waterstof auto uitgezonderd van maximum van €40.000 (dus 12% over alles)



# Veranderingen wet-/regelgeving

## Veranderingen (bijtelling) auto

### Nieuwe situatie:

- Auto's met een CO2 uitstoot van >1gram = 22% bijtelling
- In 2022 nieuwe categorie bijtelling voor elektrische auto's met datum eerste toelating vanaf 1-1-2022
  - 16% over cataloguswaarde van 1<sup>e</sup> €35.000
  - 22% over restant cataloguswaarde
- Waterstof/Zonnecel auto uitgezonderd van maximum van €35.000 (dus 16% over alles)
- Komende jaren t/m 2026 verdere afbouw stimulering elektrische auto (grotendeels veroorzaakt door over stimulering in verleden)
- Tot en met 2024 nog wel vrijstelling MRB en BPM
- In 2025 gedeeltelijk vrijstelling MRB en BPM
- Vanaf 2026 normale regels voor elke auto?

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Veranderingen (bijtelling) auto Overzicht 2018 t/m 2026:

Bijtelling	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Bijtelling percentage	4%	4%	8%	12%	16%	16%	16%	17%	22%
Bijtelling cap*	Geen	50.000	45.000	40.000	35.000	30.000	30.000	30.000	n.v.t.

Over het bedrag boven de “CAP” wordt 22% bijtelling berekend.

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Veranderingen bijtelling auto

### Bijzonderheden:

- In beginsel hebben auto's met een verlaagd bijtellingspercentage (lager dan 25% van vóór 1 januari 2017) maximaal 60 maanden een lagere bijtelling, daarna 25% bijtelling (dus geen 22%!)
- Behalve elektrische/waterstof auto's met datum eerste toelating t/m 31-12-2018 ouder dan 60 maanden (5 jaar).

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Veranderingen bijtelling auto

### Uitzonderingen:

- Youngtimers (ouder dan 15 jaar) 35% bijtelling over dagwaarde
- Volledig elektrische youngtimers (ouder dan 15 jaar)  
17% bijtelling over de dagwaarde
- Elektrische auto's na 5 jaar opnieuw indelen conform regels dat moment
- Overige auto's kenteken vóór 1-1-2017 altijd 25% (totdat ze 15 jaar zijn)
  - Ook lage bijtelling auto's >1 gram CO2 uitstoot na 5 jaar
- Veelgemaakte fouten na 5 jaar
- Zie schema voor aflopende categorieën
- Bij twijfel, overleg met CBBS!

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Wijzigingen ZZP-ers per 2021 en 2022

### Wat blijft er over van de wijzigingen?:

- Webmodule komt in verlengde van DBA is gestart
- Vragenlijst in webmodule invullen voor zekerheid aan opdrachtgever
- Pilotfase is gestart op 11 januari 2021
- Evaluatie op 20 september 2021 naar tweede kamer
- Duidelijkheid in 70% van de situaties, waarvan
  - 28% ZZP
  - 34% Loondienst
  - 10% Mogelijk fictieve dienstbetrekking
  - 28% geen oordeel mogelijk
  - Los van de 30% waarin geen duidelijkheid gegeven kon worden.
- In minder dan 20% van alle situaties duidelijkheid over al dan niet ZZP-er!
- Wederom uitstel van handhaving zonder einddatum!  
(volgend kabinet)

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Werkkostenregeling (WKR)

### Wijzigingen vanaf 1-1-2022:

- 1,7% over eerste €400.000 loonsom (was 3% in 2021)
- 1,18% boven €400.000 loonsom (idem in 2021)
- Nieuwe gerichte vrijstelling thuiswerkvergoeding €2 per dag
- Meerdere loonheffingsnummers = (wellicht) meer voordeel
- Clusteren van BV's mag, mits hele kalenderjaar voor >95% verbonden  
Let op! Bij clusteren van meerdere LH nrs, niet voor elk LH nr verhoging tot 1,7% over eerste €400.000
- Uiterlijk eind maart aangifte eindheffing indienen voorgaande kalenderjaar

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Reiskostenregeling woon-werk/thuiswerkvergoeding

### Huidige regels:

- In 2021 uitzondering voor doorbetaling reiskosten bij thuiswerken
- Alleen reiskosten op basis van daadwerkelijke reisdagen

Of

- Vaste vergoeding op basis van gemiddelde reisdagen
  - Indien werknemer minimaal 36 weken of 128 dagen per jaar naar de vaste werkplek reist

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Reiskostenregeling woon-werk/thuiswerkvergoeding

### Regels vanaf 1-1-2022:

- Mogelijkheid reiskosten alleen voor reisdagen of gemiddelde €0,19 per kilometer (sinds 2006!) of werkelijke kosten OV
- Thuiswerkvergoeding van €2 per gewerkte thuiswerkdag (gerichte vrijstelling)
- Keuze tussen bijhouden thuiswerkdagen of (214) gemiddelde dagen
- Rekenmodule voor bepaling gemiddelde reiskosten en thuiswerkvergoeding
- Niet meerdere soorten vergoedingen op één dag

### Welke opties zijn er nog meer?

- WKR vergoeding ten laste van vrije ruimte
- Gerichte vrijstelling voor telefoon- en/of internetaansluiting
- Arbo verstrekkingen (goede bureaustoel, beeldscherm, laptop, headset, werkplekinrichting)



# Veranderingen wet-/regelgeving

## Overige wijzigingen: Stagiairs

- Met terugwerkende kracht premie werknemersverzekeringen afdragen na afloop van de stageperiode indien stagiair in dienst komt
- Te voorkomen door stagiair/werknemer in andere BV in dienst te nemen of vanaf 1 januari het volgende jaar (geen VCR van toepassing)
- Let op in combinatie met doelgroepverklaring stagiair en evt. LKV

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Overige wijzigingen: Diplomabonus BBL (Bouw cao)

- Diplomabonus van €2500 voor leerlingen die hun BBL opleiding niveau 2, 3 of 4 afronden en bij een bouwbedrijf in dienst treden
- Diplomadatum tussen 1-9-2021 en 1-9-2023
- Alleen voor leerlingen/werkgevers onder de Bouw en Infra CAO
- Compensatie voor werkgevers van €2900 (niet toereikend voor WG lasten)
- Aan te vragen bij subsidieportaal Vlandis

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Overige wijzigingen: Loonaangifterubrieken

- Verplicht opnemen IKB rubrieken, reservering vaste 13<sup>e</sup> maand
- Grondslag telt mee bij bepaling loon voor WN verzekeringen
- Uitgeruild loon (geen SV loon) telt wel mee in uitkeringsgrondslag, geen premie verschuldigd
- Registratie uitruil IKB cafetariamodel inzichtelijk voor fiscus
- Uitzondering: geen registratie voor bovenwettelijke vakantiedagen
- Zie voorbeelden nieuwsbrief loonheffingen 2022 (bijlage)

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Overige wijzigingen: WHK / AOF premie

- Definitie kleine werkgever is gelijk getrokken  
25 maal gemiddeld premieplichtig loon huidig jaar -/- 2  
(was voorheen 10 maal)
- Voor jaar 2022 is jaar 2020 grondslag
- Gesplitste basispremie AOF (voorheen WIA/WAO basispremie)
  - Laag = 5,49%
  - Hoog = 7,05%
- Werkgeversopslag kinderopvang 0,5% nu losgekoppeld
- Uitzonderingen binnen één tijdvak bij verschillende soorten loon/uitkering  
Bijvoorbeeld: doorbetaalde WAZO uitkering en loon tegelijk
- Mogelijkheid deel loon lage AOF, deel hoge AOF en volledig (of deels)  
bijdrage kinderopvang

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Overige wijzigingen: WHK / AOF premie

- Rekenvoorbeeld:
- Stel een werknemer krijgt in een maand €2000 loon en €1000 WAZO uitkering en het betreft een kleine werkgever.
- 5,49% AOF laag                      over €2000 loon
- 7,05% AOF hoog                    over €1000 WAZO
- 0,50% WKO                            over €3000

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Overige wijzigingen: WHK / AOF premie

- Rekenvoorbeeld:
- Stel een werknemer krijgt in een maand €4000 loon en €2000 WAZO uitkering en het betreft een kleine werkgever.
- Naar rato verdeling over laag/hog premie
- 5,49% AOF laag                      over €4000/€6000 x €4975,50 loon
- 7,05% AOF hoog                    over €2000/€6000 x €4975,50 WAZO
- 0,50% WKO                            over €4975,50 (max svw. loonsom)

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Overige wijzigingen

- Afschaffing levensloop (uiterlijk november 2021), afwikkeling door bank
- Bevriezing stijging AOW leeftijd in 2020 en 2021
  - In 2020 en 2021 blijft AOW leeftijd op 66 jaar en 4 maanden
  - In 2022 = 66 jaar en 7 maanden
  - In 2023 = 66 jaar en 10 maanden
  - In 2024 = 67 jaar
  - In 2025 = 67 jaar
  - In 2026 = 67 jaar
  - In 2027 = 67 jaar

Daarna???

In beginsel + 8 maanden (voor elk jaar extra levensverwachting)

# Veranderingen wet-/regelgeving

## Overige wijzigingen: Introductie STAP-budget

- Opvolger scholingsaftrek IB
- €1000 per jaar voor werkenden/werkzoekenden
- Alleen goedgekeurde opleidingen (register DUO)
- Vanaf 1-3-2022 aanvragen bij UWV
- Bedrag direct naar opleidingsinstituut



# Nettoloonontwikkelingen 2022

Brutosalaris	Netto 2021	Netto 2022	Vershil	in %
€ 1.725,00	€ 1.614,17	€ 1.611,08	€ -3,09	-0,19%
€ 2.000,00	€ 1.805,17	€ 1.814,42	€ 9,25	0,51%
€ 2.500,00	€ 2.103,33	€ 2.112,33	€ 9,00	0,43%
€ 3.000,00	€ 2.399,33	€ 2.410,42	€ 11,09	0,46%
€ 3.500,00	€ 2.654,08	€ 2.670,92	€ 16,84	0,63%
€ 4.000,00	€ 2.908,92	€ 2.926,67	€ 17,75	0,61%
€ 4.500,00	€ 3.161,67	€ 3.180,17	€ 18,50	0,59%
€ 5.000,00	€ 3.416,50	€ 3.435,83	€ 19,33	0,57%
€ 5.500,00	€ 3.671,33	€ 3.691,58	€ 20,25	0,55%
€ 6.000,00	€ 3.907,58	€ 3.932,17	€ 24,59	0,63%

# Nettoloon historisch t/m 2022

Brutosalaris	Netto 2016	Netto 2022	Verschil	in %
€ 1.725,00	€ 1.535,08	€ 1.611,08	€ 76,00	4,95%
€ 2.000,00	€ 1.685,75	€ 1.814,42	€ 128,67	7,63%
€ 2.500,00	€ 1.959,58	€ 2.112,33	€ 152,75	7,80%
€ 3.000,00	€ 2.227,08	€ 2.410,42	€ 183,34	8,23%
€ 3.500,00	€ 2.480,83	€ 2.670,92	€ 190,09	7,66%
€ 4.000,00	€ 2.734,67	€ 2.926,67	€ 192,00	7,02%
€ 4.500,00	€ 2.986,25	€ 3.180,17	€ 193,92	6,49%
€ 5.000,00	€ 3.240,08	€ 3.435,83	€ 195,75	6,04%
€ 5.500,00	€ 3.494,00	€ 3.691,58	€ 197,58	5,65%
€ 6.000,00	€ 3.716,75	€ 3.932,17	€ 215,42	5,80%

# CBBS Cursus

**Einde**

**Bedankt voor uw aandacht!**

**CBBS maakt tijd voor ondernemen!**

